

Animateur enfance - jeunesse (h/f)

Offre n° 0067240912000929

Publiée le 12/09/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : 3 Rue Albert Gérig, Ostwald (Bas-Rhin)

Poste à pourvoir le : 21/10/2024

Date limite de candidature : 30/09/2024

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 15 jours

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. C

Métier(s) : [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un besoin saisonnier. Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, pendant une même période de 12 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute pour ses accueils de loisirs extrascolaires plusieurs animateurs/animatrices 3-12 ans pour les vacances de la Toussaint 2024.

Définition du poste : Accueil des groupes d'enfants de 3 à 12 ans. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique afin de participer à l'éveil des enfants. Applique les règles d'hygiène et de sécurité.

Temps de travail : temps complet lissé sur le contrat, 48 heures par semaine (du lundi au vendredi, 8h-18h en moyenne, sauf 01/11 férié).

Rémunération / Avantages : 900€ nets (CDD) + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + repas fourni (sauf jour de sortie).

Missions / conditions d'exercice :

Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :
- Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins de l'enfant en respectant les règles

d'hygiène et de sécurité

- Participer aux différents temps de la vie quotidienne des enfants (goûters, repas...)
- Gérer les conflits et être à l'écoute des enfants en facilitant les échanges et le partage

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter des animations en fonction du projet pédagogique de la structure
 - Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
 - Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
 - Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
 - Concevoir et élaborer des projets d'activités mis en place dans la structure
-
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation
 - Partager les informations en sa possession et rendre compte au directeur de structure de toutes les situations particulières

Profils recherchés :

Expérience similaire souhaitée. BAFA validé / en cours (stagiaire) / ou équivalent exigé. PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Détenir des connaissances sur l'équilibre alimentaire, la protection de l'enfance
- Connaître le public enfant ainsi que l'environnement d'accueil

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser les techniques d'animation et d'encadrement
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Bâtir des supports d'animation
- Repérer les indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant

SAVOIR ÊTRE (qualités) :

- Capacité d'écoute et de réponse
- Respect et reconnaissance d'autrui
- Discrétion, respect de la confidentialité des données
- Sens de l'accueil
- Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face aux différentes situations
- Travail en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Service des ressources humaines

emploi@ostwald.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE D'OSTWALD

>3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.