

Directeur adjoint en accueil collectif de mineurs (3-12 ans)

Offre n° 0067240722001310

Publiée le 22/07/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : OSTWALD

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 21/08/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : Adjoint d'animation principal de 1ère classe

Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Adjoint d'animation

Métier(s) : [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

[Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)

[Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Oui

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + régime indemnitaire + primes

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute un-e directeur/directrice adjoint-e d'accueil collectif de mineurs (3-12 ans).

Poste ouvert aux agents titulaires et contractuels (1 an reconductible) à tous les grades de catégorie C de la filière animation.

Définition du poste : Le directeur adjoint apporte un appui technique et pédagogique aux équipes d'animation, et un appui administratif à la direction du site et à l'organisateur. Il assure la direction pleine sur une partie des mercredis et des vacances. Il favorise l'appropriation du projet éducatif, coconstruit le projet pédagogique et accompagne les équipes d'animation dans la mise en oeuvre d'un projet d'animation des temps périscolaires (LMJV de 16h10 à 18h30 et le mercredi de 8h à 18h) et d'un projet d'animation adapté aux périodes de vacances scolaires (tousaint / février / avril / été).

Il accueille un groupe d'enfants sur la restauration scolaire et les temps périscolaires. Il conçoit, propose et met en oeuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur en élaborant le projet pédagogique.

Date de prise de poste : idéalement le 19 août, à défaut le 29 août 2024

Temps plein, lissé sur l'année :

LMJV en période scolaire 11h30-18h30 + certaines matinées (remplacement direction, réunions, ...)

Mercredis en période scolaire 8h-18h

Et direction la moitié des vacances scolaires 48h/semaine, congés et récupérations sur l'autre moitié des vacances scolaires

Rémunération/Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + action sociale selon ancienneté + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole) + repas fourni (sauf jour de sortie).

Missions / conditions d'exercice :

- Co-concevoir et co-piloter le projet pédagogique de la structure
- Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants et des équipes, et entretenir des relations avec les familles
- Accompagner l'équipe d'animation
- Participer à l'éveil des enfants par la mise en oeuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques
- Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation
- Participer à l'encadrement de la cantine scolaire
- Assurer un appui administratif

Profils recherchés :

Expérience similaire exigée, de préférence en structures publiques.

BPJEPS (LTP ou CC direction) ou équivalent exigé.

PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Connaître le cadre réglementaire d'un ACM
- Connaître les partenaires institutionnels et les publics de l'ACM

- Connaître les enjeux éducatifs relevant d'une structure d'animation péri éducative

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser l'animation de réunion, la posture et les outils de management
- Maîtriser la conduite de projets, savoir rédiger des projets et analyser son intervention
- Maîtriser des techniques d'animations, et de supports d'activités
- Maîtrise des outils bureautiques
- Capacités d'observation et d'analyse (comportement de l'enfant, au sein des équipes, ...)

SAVOIR ETRE (qualités) :

- Savoir donner du sens
- Impulser une dynamique d'équipe
- Capacité organisationnelle : savoir organiser et prioriser son travail
- Capacité d'écoute
- Capacité à accompagner et à conseiller les équipes
- Adaptabilité
- Réactivité
- Rigueur
- Capacité à rendre des comptes

Contact

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Service des Ressources Humaines

emploi@ostwald.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.