

Assistant éducatif petite enfance (h/f)

Offre n° 0067240722000539

Publiée le 22/07/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

3 rue Albert Gerig - B.P. 10

67541 OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : OSTWALD

Poste à pourvoir le : 16/09/2024

Date limite de candidature : 21/08/2024

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 2 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. C

Métier(s) : [Assistant ou assistante éducatif petite enfance](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un besoin saisonnier. Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, pendant une même période de 12 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps non complet, 15h00 hebdomadaire

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + régime indemnitaire

Descriptif de l'emploi :

La Maison de l'Enfance d'Ostwald, crèche collective de 50 berceaux, recherche un-e assistant-e éducatif-ive petite enfance à temps non complet pour renforcer ses équipes durant 2 mois.

CDD 15h/semaine du 16/09 au 08/11/24 :

Lundis et jeudis 8h15-12h15

Mercredis et vendredis 11h-14h30

Définition du poste : Organiser et effectuer l'accueil et les activités qui contribuent au développement de l'enfant dans le cadre du projet d'établissement.

Rémunération / Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale

(mutuelle/prévoyance) + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole).

Missions / conditions d'exercice :

Accueillir les parents et les enfants :

- Prendre en charge les enfants lors de leur arrivée
- Prendre en considération les fiches de transmissions remplies par les parents et leur rendre compte de l'accueil lors au départ de l'enfant
- Transmettre à la responsable les évènements survenus lors de son absence

Mettre en place des activités éducatives :

- Proposer des activités adaptées aux enfants (niveau d'autonomie, développement...) et en cohérence avec le thème du moment
- Accompagner un groupe d'enfants lors des sorties
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique et du projet d'établissement
- Communiquer les transmissions aux collègues

Prendre soin de l'enfant et de son bien-être :

- Adapter son attitude aux particularités de l'enfant
- Donner les repas et les collations en fonction de l'autonomie de l'enfant
- Apporter et adapter des soins aux enfants : change, nez, lavage de plaies, prise de température...
- Communiquer les transmissions aux collègues
- Connaître les protocoles et appliquer le protocole de fièvre
- Prendre en charge des enfants présentant des maladies chroniques et en situation de handicap

Entretien l'environnement proche de l'enfant :

- Nettoyer les jouets et le mobilier (chaises, tables, plans de change, lits)
- Aménager l'espace et ranger à la fin des activités

Profils recherchés :

Diplôme ou expérience autorisant à exercer en EAJE au regard de l'arrêté du 29/07/2022 (CAP AEPE, bac pro ou BEP ASSP, etc.) demandé.

Expérience en crèche collective demandé.

SAVOIR (connaissances théoriques)

- Connaître le développement psychomoteur de l'enfant
- Maîtriser les règles d'hygiène et de sécurité
- Connaître le projet pédagogique et le projet d'établissement
- Connaître les règles de base en diététique et hygiène alimentaire des enfants

SAVOIR FAIRE (compétences techniques)

- Animer un groupe d'enfants
- Se former et s'informer
- Mettre en place des observations afin de les exploiter en équipe
- Aider les enfants à acquérir des gestes et comportements autonomes

SAVOIR ETRE (qualités)

- Patience et maîtrise de soi
- Disponibilité
- Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face à de nouvelles situations
- Esprit d'équipe
- Qualité d'écoute et de communication
- Discrétion, impartialité et tolérance
- Polyvalence

Contact

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Service des Ressources Humaines

emploi@ostwald.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.