

Animateurs / Animatrices en accueil collectif de mineurs (3-12 ans)



Offre n° 0067240719002099

Publiée le 19/07/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE D'OSTWALD

3 rue Albert Gerig - B.P. 10
67541 OSTWALD

Site web de l'employeur : <https://www.ville-ostwald.fr/>

Lieu de travail : OSTWALD

Poste à pourvoir le : 29/08/2024

Date limite de candidature : 04/08/2024

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 12 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. C

Métier(s) : [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)
[Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 1 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un accroissement temporaire d'activité. Le contrat proposé ne peut excéder un an, pendant une même période de 18 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Rémunération indicative : selon grille indiciaire + régime indemnitaire + primes

Descriptif de l'emploi :

La Ville d'Ostwald recrute des animateurs/animatrices pour ses accueils collectifs de mineurs (3-12 ans).

Définition du poste : Accueille un groupe d'enfants. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de l'organisateur en élaborant le projet pédagogique.

Date de prise de poste : 29/08/2024.

Temps de travail : temps plein, lissé sur l'année
LMJV en période scolaire 11h30-18h30

Mercredis en période scolaire 8h-18h

Et la moitié des vacances scolaires 48h/semaine, congés et récupérations sur l'autre moitié des vacances scolaires

Rémunération / Avantages : selon grille indiciaire + RIFSEEP selon délibération + prime d'été + prime de fin d'année + participation à 75% de l'abonnement transports en commun + forfait mobilité durable + participation employeur à la protection sociale (mutuelle/prévoyance) + tarifs réduits (piscines et médiathèque de l'Eurométropole) + repas fourni (sauf jour de sortie).

Missions / conditions d'exercice :

Garantir la sécurité morale physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager les espaces en fonction des animations proposées et des besoins de l'enfant en respectant les règles d'hygiène et de sécurité
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne des enfants (goûters, repas...)
- Gérer les conflits et être à l'écoute des enfants en facilitant les échanges et le partage

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter des animations en fonction du projet pédagogique de la structure
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public
- Concevoir et élaborer des projets d'activités mis en place dans la structure

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Partager les informations en sa possession et rendre compte au directeur de structure de toutes les situations particulières
- Concevoir et élaborer le projet pédagogique et établir les règles de fonctionnement du centre
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et à la commande de matériel
- Participer de manière active aux réunions d'équipe

Participer à l'encadrement de la cantine scolaire

Missions complémentaires :

- Participer à l'organisation des camps et mini-séjours de vacances
- Élaborer et participer à la mise en œuvre d'animations événementielles organisées par l'ACM

Profils recherchés :

Expérience similaire exigée, de préférence en structures publiques.

BPJEPS, ou BAFA, ou équivalent exigé. PSC1 souhaité.

SAVOIR (connaissances théoriques):

- Connaître la méthodologie de construction d'un cycle d'activités
- Détenir des connaissances sur l'équilibre alimentaire, la protection de l'enfance
- Connaître le public enfant ainsi que l'environnement d'accueil
- Connaître le fonctionnement de la collectivité et son organigramme

SAVOIR FAIRE (compétences techniques) :

- Maîtriser les techniques d'animation et d'encadrement
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Analyser, formaliser, chiffrer les projets d'activités
- Bâtir des supports d'animation
- Repérer les indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant

SAVOIR ÊTRE (qualités) :

- Capacité d'écoute et de réponse
- Respect et reconnaissance d'autrui
- Discrétion, respect de la confidentialité des données
- Sens de l'accueil
- Adaptabilité : faire preuve de flexibilité face aux différentes situations
- Travail en équipe

Contact

Contact : emploi@ostwald.fr

Informations complémentaires :

Service des Ressources Humaines

emploi@ostwald.fr

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.